

Valmistautumistehtävä 5a Strategia

Nimi: Heidi Jäntti

Tehtävän tarkoitus:

Tämän tehtävän tarkoituksena on auttaa sinua tunnistamaan, mikä konkreettinen merkitys Suomen nuorkauppakamarien strategialle on Suomen nuorkauppakamareille sekä erityisesti oman tehtäväsi kannalta. Lisäksi tehtävässä tunnistat mitä olet jo konkreettisesti tehnyt ja hakemassasi tehtävässäsi tulet tekemään strategian kehitysohjelmiin liittyen.

Ohje:

Tutustu Suomen nuorkauppakamarien strategiaan 2017-2020 (Liite: Suomen Nuorkauppakamarit ry, Strategia 2017-2020).

1. Mitä konkreettista hyötyä kansallisen tason strategiasta on Suomen nuorkauppakamareille ja sen jäsenkamareille?

Strategia antaa vakautta yhdistyksen toimintaan, varsinkin toimintakulttuurissa, jossa on "one year tyo lead" -periaate. Strategia on pitkäjänteisen suunnittelun työkalu, joka auttaa hallitusta suunnittelemaan toiminnan vuosi toisensa jälkeen juuri siihen suuntaan, jonne ollaan yhdessä sovittu mentävän. Näin päästään tilanteeseen, jossa yhdistys ei toimi satunnaisesti jokaisena vuonna eri suuntaan.

Edellä mainittu pätee myös paikallisiin organisaatioihin ja siksi koen, että paikallisen kamarin strategia ei saisi liikaa poiketa kansallisen tason strategiasta. Lisäksi kansallisen tason strategiasta saa hyvän ponnahduslaudan ja mahdollistajan paikallisen tason strategialle ja tekemiselle varsinkin niissä tilanteissa, joissa paikallisen tason tekemisen fokus on haussa.

Tämän kyseisen SNKK:n voimassa olevan strategian koen olevan ajankohtainen ja tarpeeksi vahva, jotta voimme tosiaan kehittyä organisaationa sellaiseen suuntaan, että SNKK:n toiminnassa tehdyt asiat aidosti hyödyttävät jäseniämme muussa elämässä ja antavat lisäarvoa jäsenistöllemme sitä kautta. Tätä kautta uskos, että jc-harrastuksen vetovoima säilyy nuorten aikuisten keskuudessa. Strategia on tärkeä myös yhteistyökumppanihakinnassa, strategiasta löytyy perusteita ja houkutteita yhteistyölle.

2. Mitä konkreettista hyötyä kansallisen tason strategiasta on hakemassasi virassa?

Strategia on työkalu toiminnan suunnittelulle. Kaikki virassa tehtävät asiat ja toimintasuunnitelmaan kirjatut toimet pitää pystyä perustelevaan strategian kautta, niiden tulee toteuttaa missiota ja auttaa saavuttamaan visio. Strategia antaa siis niin yhdistykselle kuin viranhaltijalle raamit yksittäisen vuoden toiminnalle.

EVP Skill Development -viralle SNKK:n voimassa oleva strategia antaa todella hyvän pohjan lähteä miettimään koko SNKK:n koulutustoimintaa (ei pelkästään koulutusten sisältöjä) työelämälähtöisyyden kautta.

3. Strategiassa on joukko kehitysohjelmia. Kehitysohjelmien avulla strategia muutetaan teoiksi.

- Mieti nuorkauppakamarivirkoja ja tehtäviä, joissa olet tähän mennessä työskennellyt. Listaa alle mitä kaikkea olet jo tähän mennessä tehnyt eri kehitysohjelmien teemoihin liittyen.
- Mieti hakemaasi virkaa. Listaa alle virkaan liittyviä tehtäviä tai toimintoja eri kehitysohjelmien teemoihin liittyen.

Voit listata vaikka hyvin pieniä tai suuria asioita. Voit valita itse minkä teeman alle haluat luokitella asiat.



Kehitysohjelma	Mitä olen aikaisemmissa/nykyisessä viroissani jo tehnyt tähän kehitysohjelmaan liittyen?	Mitkä tehtävät/aktiviteetit/projektit/toiminnot hakemassani tehtävässäni liittyvät tähän kehitysohjelmaan?
Kokeilukulttuurin luominen	Uudenlaisten tapahtumien ja koulutusten luonti Asioiden tekeminen eri tavalla kuin aiemmin, vaikka olisi kuinka pitkät perinteet tai ennenkin tehty näin	Koulutusten laajempi pilotointi ja kehittäminen palautteen perusteella Tuodaan enemmän esille jäsenten omia koulutuksia Keskustellaan avoimesti nykyisten koulutusten hyvistä puolista ja kehittämiskohteista Nkk:n hyvien käytäntöjen tarjoaminen yhteistyökumppaneiden käyttöön
Kansainvälinen vaikuttaminen	INT/IPRO kahdessa eri kamarissa, joissa aivan erilainen kv-toiminta European Pharmaceutical Students' Associationin (EPSA) hallituspaikka	Tänä vuonna aloitettu koulutusten kv-vienti JCI:n koulutuksiin vaikuttaminen Jäsenistön valmiuksien kehittäminen, jotta jokainen tietää, miten ja millaisiin tehtäviin kv-tasolle voi hakea ja mitä taitoja siellä tarvitaan
Johtamis- ja työelämätietojen ja -taitojen kehittäminen	Tiimin johtaminen mm. kansainvälistä kongressia tehdessä Projektipäällikyydet useammassa eri yhteydessä Kouluttautuminen aktiivisesti Työelämää hyödyntävien koulutusten ja tapahtumien luominen ja kehittäminen Uracoaching	Työelämää hyödyntävien koulutusten kehittäminen ja nykyisten koulutusten sisältöjen kehittäminen työelämälähtöisesti Koulutuspäälliköistä ja R-INDeistä koostuvan tiimin johtaminen Lisätään SNKK:N ja JCI:n koulutuksien tunnettuutta Sen pohtiminen, mitä ovat tulevaisuuden työelämä- ja johtajuustaidot, joita meidän tulee kehittää
Yhteisöllisyyden vahvistaminen	Turhien byrokratiakäytäntöjen poistaminen Jäsenistön tietoisuuden lisääminen hallituksen päätöksistä	Läpinäkyvyyden lisääminen kouluttajatoimintaan Tietoisuuden lisääminen kouluttajamahdollisuuksista Koulustoiminta itsessään on jo yhteisöllisyyttä lisäävää myös paikallistasolla
Jäsenarvon kasvattaminen	Erilaisten jäsenyyden tuomien hyötyjen esille tuominen ja jäsenyyden markkinointi Toiminnan kehittäminen jäsentä palvelemaan suuntaan	Koulutusten kehittäminen sisällöllisesti vielä enemmän siihen suuntaan, että niiden oppeja voidaan hyödyntää niin työelämässä kuin muussa vapaa-ajan toiminnassa Järjestön ajatusmaailman muuttaminen siihen suuntaan, että muissa harrastuksissa ja työelämässä opitut taidot tunnustetaan myös myös jc-harrastuksessa > jäsenen tuottama lisäarvo järjestölle

